

Objectifs opérationnels :

- Approfondir son expertise en matière de prévention des risques professionnels
- Analyser des situations de travail complexes et multi-factorielles
- Piloter enquêtes et inspections à un niveau avancé
- Évaluer l'impact stratégique des projets d'entreprise sur les conditions de travail
- Structurer une stratégie annuelle de prévention au sein de la CSSCT

Public et prérequis : Membres titulaires et suppléants du CSE/CSSCT exerçant un mandat renouvelé dans une entreprise de plus de 300 salariés.

Lieu : Paris / Rungis

Durée : 35 heures, soit 5 jours

(Article L2315-18 et L2315-36 du Code du travail)

Type d'action de formation : Renouvellement (*en présentiel*)

Accessibilité des publics en situation de handicap : Peut être accompagné, aidé par un Partenaire CAP EMPLOI, ou association qui prendra en compte les contraintes liées au poste de travail et à la formation

Moyens et Méthodes pédagogiques : Mise en situation au travers de cas pratique

Travail de groupes sur l'arbre des causes

Exercices à partir de vidéos et photos de situations de travail

Documentation remise avec de nombreux exemples d'outils

Formateur : La formation est assurée par un formateur/consultant en prévention des risques professionnels

Contenu de la formation :

Jour 1 : Cadre juridique et organisation SSCT

❖ Matin :

- Actualisation du cadre réglementaire
- Responsabilités spécifiques des membres de la CSSCT
- Articulation CSE / CSSCT / Direction

❖ Après-midi :

- Analyse des obligations de l'employeur en environnement complexe
- Positionnement stratégique de la CSSCT
- Organisation des travaux de la commission

Jour 2 : Analyse organisationnelle avancée

❖ Matin :

Travail réel et écarts organisationnels complexes
Risques organisationnels et psychosociaux

❖ Après-midi :

Analyse systémique des causes profondes
Étude de situations multi-sites ou multi-services

Jour 3 : DUERP et plan d'action

❖ Matin :

- Enquête approfondie après accident
- Identification des causes systémiques

❖ Après-midi :

- Inspection stratégique
- Formalisation structurée des constats
- Hiérarchisation des mesures de prévention

Jour 4 : Moyens d'action du CSE

❖ Matin :

- Réorganisations, transformations, digitalisation
- Identification des risques nouveaux ou aggravés

❖ Après-midi :

- Méthode d'analyse d'impact SSCT
- Intégration des risques organisationnels dans la consultation

Jour 5 : Consultation et positionnement

❖ Matin :

Analyse d'impact des projets (réorganisations, transformations, digitalisation...)
Identification des risques nouveaux ou aggravés

❖ Après-midi :

Rédaction d'un avis motivé structuré
Élaboration d'une stratégie annuelle CSE/CSSCT
Cas pratique de synthèse

Evaluation :

• *En début de formation :*

- Evaluation prédictive
- Recueil des attentes et objectifs individuels des participants par un tour de table.

• *Pendant la formation :*

Evaluation formative sous forme de quiz tout au long de la formation afin d'évaluer l'avancée pédagogique des apprenants

• *En fin de formation :*

Evaluation des acquis par QCM ou Mise en situation

Tour de table pour relever le niveau d'atteinte des objectifs, réponse aux attentes exprimées par les participants

Fiche d'évaluation à chaud de la satisfaction des participants