



Cohésion d'équipe en entreprise

Objectifs de la formation :

- Transformer un groupe d'individus en une équipe soudée et autonome
- Optimiser les synergies entre collaborateurs

Public : responsables de secteur, secrétariat d'exploitation

Lieu : A déterminer

Durée : 1 jour soit 7 h

Pré-requis : Aucun

Accessibilité des publics en situation d'handicap : Peut être accompagné, aidé par un Partenaire CAP EMPLOI, ou association qui prendra en compte les contraintes liées au poste de travail et à la formation

Moyens et Méthodes pédagogiques : Exposés, exercices, Etude de cas, Evaluation, Support stagiaire

Formateurs : Importante connaissance théorique et compétence pratique dans le domaine du Management

Contenu de la formation :

Encourager la collaboration efficace

- Reconnaître les éléments clés de la cohésion d'équipe
- Adopter les comportements favorisant la coopération

Cultiver un climat de confiance

- Assembler les ingrédients essentiels de la coopération
- Renforcer la relation de confiance entre les membres

Révéler les forces de l'équipe

- Détecter le potentiel inexploité des collaborateurs
- Pratiquer le management par les points forts

Maximiser les synergies collectives

- Renforcer l'esprit d'équipe
 - Valoriser la complémentarité des profils dans l'équipe
 - Satisfaire les besoins fondamentaux pour une cohésion durable
- Amplifier l'esprit d'initiative

Evaluation :

Mesurer le degré de satisfaction et l'intérêt des participants et leur capacité à mettre en place le savoir et le savoir-faire acquis via un QCM, QUIZZ, une évaluation en début et en fin de formation.

Une attestation nominative est fournie à la fin du stage.