

Intégrer l'IA dans ses pratiques RH

Objectifs opérationnels :

A l'issue de cette formation, le stagiaire sera capable de :

- Découvrir l'intelligence artificielle (IA)
- Comprendre les usages et les limites de l'IA
- Utiliser ChatGPT et IA Génératives dans son environnement professionnel
- Utiliser l'IA pour améliorer sa productivité dans le cadre d'activités RH
- Évaluer les opportunités et les risques liés à l'adoption de l'IA dans différents domaines RH

Public : Toute personne souhaitant découvrir cet outil - Salariés et demandeurs d'emploi

Prérequis : Utiliser un ordinateur sans pare-feu

Lieu : Paris ou Rungis

Durée : 7 heures, soit 1 jour

Accessibilité des publics en situation d'handicap : Peut être accompagné, aidé par un Partenaire CAP EMPLOI, ou association qui prendra en compte les contraintes liées au poste de travail et à la formation

Moyens et Méthodes pédagogiques : Méthodes active et interactive, en présentiel et/ou distanciel, prise de notes, cas pratique, support de cours, ordinateur, logiciel ChatGPT, connexion internet, paperboard

Formateur : Formateur ayant une parfaite connaissance des outils d'Intelligence Artificielle

Contenu de la formation :

Module I – Introduction à l'intelligence artificielle

- L'histoire et l'évolution de l'IA
- Le machine Learning
- L'IA Générative
- Les enjeux sociétaux et environnementaux de l'IA
- Les risques de l'IA (confidentialité des données, qualité de l'information...)
- AI Act : les conséquences

Module II – Les applications et les risques de l'IA

- Les cas d'usages de l'IA en entreprise
- Pourquoi et dans quel cas utiliser l'IA ?

Module III – Utiliser ChatGPT

- Présentation de GPT & Mistral : architecture, entraînement et utilisation.
- Paramétrer son Chat GPT
- Rédiger un prompt avec efficacité (méthode secrète)
- Création de GPTs
- Atelier : créer un assistant RH interne (FAQ RH, juridique, doc interne)

Module IV – Utiliser l'IA pour Attirer, Recruter et Fidéliser

- Les cas d'usage RH
- Utiliser Chat GPT dans un process de recrutement : créer une offre d'emploi, générer les Scorecards, scorer les CV, préparer les entretiens
- Atelier : Automatiser la création et l'analyse de ses rapports d'entretien (recrutement, salariés...)

Evaluation :

Evaluations formatives tout au long de la formation.

Une étude de cas sera remise à chaque apprenant pour une mise en situation sur son poste de travail.

Les travaux seront envoyés au formateur pour validation lors d'un échange téléphonique.

Une attestation de réussite sera remise après validation.